

GESCHÄFTS- BERICHT / RAPPORT D'ACTIVITÉS



STRATEGIE / STRATÉGIE

Die vier strategischen Pfeiler für den Zeitraum 2023–2027 lassen sich wie folgt darstellen: / Les quatre piliers stratégiques pour la période 2023–2027 peuvent être présentés comme suit:

BILDUNG + WIRTSCHAFT

Die WIBS genießt dank ihrer guten Kontakte zu Schulen und zur Wirtschaft eine hohe Glaubwürdigkeit. Neu wird das Projekt Langzeitpraktika der strategischen Ausrichtung Bildung + Wirtschaft zugeordnet, ebenso wie die Synergieaktivitäten zwischen Berufsschulen, Hochschulen und der Wirtschaft.

STÄRKUNG DER WIRTSCHAFTSREGION

Das Programm KMU Digital Roadmap lässt sich dieser strategischen Säule zuordnen. Die Upskilling 4.0-Schulungen sind zwischen «Bildung + Wirtschaft» und «Stärkung der Wirtschaftsregion» angesiedelt.

TRENDINSTITUT WIBS

Die WIBS thematisiert Trends und unterstützt gesellschaftliche Akteure bei der erfolgreichen Bewältigung des Strukturwandels. Neben der Veröffentlichung von Ergebnissen und Berichten können auch gezielte Veranstaltungen, z.B. in Form eines Trendforums, organisiert werden. Das «Trend Dashboard» zeigt die aktuellen Trenddaten innerhalb der MEM-Branche.

NEXTGEN

Unternehmerisches Denken und Handeln ist zunehmend auch für Schulen und Behörden (z. B. den Kanton) von Interesse. Um diese strategische Achse zu stärken, entwickelt und unterstützt die WIBS Projekte wie Digital Kidz oder Youngpreneurs. Die Berufswahlwoche, die sich nun schon seit mehreren Jahren bewährt hat und immer weiter ausgebaut wird, ist ebenfalls Teil dieses strategischen Pfeilers, der auf die junge Generation ausgerichtet ist. Die Berufswahlwoche betrifft auch den Pfeiler «Bildung + Wirtschaft».

FORMATION + ÉCONOMIE

La CEBS jouit d'une grande crédibilité grâce à ses bons contacts avec les écoles et l'économie. Le projet Stages en industrie est rattaché à l'orientation stratégique Formation + économie, tout comme les activités de synergies entre les écoles professionnelles, les hautes écoles et l'économie.

RENFORCEMENT DE LA RÉGION ÉCONOMIQUE

Le programme PME Digital Roadmap est lié à ce pilier stratégique, tout comme le système de formations Upskilling 4.0 qui se situe à cheval entre «Formation + économie» et «Renforcement de la région économique».

INSTITUT DES TENDANCES CEBS

La CEBS thématise les tendances et aide les actrices et acteurs de la société à maîtriser avec succès les changements structurels. Outre la publication de résultats et de rapports, des manifestations ciblées peuvent être organisées, par exemple sous forme d'un forum sur les tendances. Un tableau de bord dynamique rassemble les données actualisées des tendances de la branche MEM.

NEXTGEN

L'esprit d'entreprise intéresse de plus en plus les écoles et les pouvoirs publics (par ex. le canton). Pour renforcer cet axe stratégique, la CEBS développe et soutient des projets tels que Digital Kidz ou encore Youngpreneurs. La Semaine du choix professionnel, qui a fait ses preuves depuis maintenant plusieurs années et qui ne cesse de se développer, fait également partie de cet axe stratégique tourné vers la jeune génération. Elle touche aussi l'axe «Formation + économie».

STRATEGIE WIBS 2023–2027 STRATÉGIE CEBS 2023–2027



/ wirtschafskammer
biel-seeland
/ chambre
économique
bienne-seeland

INTERVIEW



Robert Knop ist Spezialist für digitale Transformation und hat unter anderem für das Innovationsunternehmen Zühlke Engineering AG gearbeitet. Er entwickelte zusammen mit der WIBS die Inhalte der Workshops der KMU Digital Roadmap und begleitete die teilnehmenden Unternehmen aktiv. Um mehr KMU unterstützen zu können, wurde das Programm auf ein 100% Online-Format umgestellt. / Robert Knop est spécialiste en transformation numérique et a travaillé, entre autres, pour l'entreprise d'innovations Zühlke Engineering SA. En collaboration avec la CEBS, il a développé le contenu des ateliers de la PME Digital Roadmap et accompagné activement les entreprises participantes. Afin de pouvoir soutenir davantage de PME, le programme a été adapté dans un format 100% en ligne.

Warum gibt es eine neue Version des Digital Roadmap-Programms?

Ein Treiber des neuen Programms war sicherlich Corona. Wir wollten ein Programm, das Pandemie-sicher ist. Ein anderer Treiber sind Verbesserungs-Potenziale. Das bisherige Programm war für seine Zeit innovativ und erfolgreich. Doch dem Nutzen stand auch ein nicht unerheblicher Aufwand gegenüber, der für manche KMU eine Hürde zur Teilnahme darstellte. Die alte Digital Roadmap war wie eine gute Strassenkarte. Sie führte die Teilnehmenden zum Ziel. Aber man musste die Karte lesen können und vieles selber vorbereiten und nachbereiten.

Pourquoi développer une nouvelle version du programme Digital Roadmap?

L'une des raisons principales est probablement liée au coronavirus. Nous voulions un programme qui soit à l'épreuve des pandémies. De plus, un potentiel d'amélioration résidait dans la Digital Roadmap. L'ancien programme était innovant et efficace pour son époque, mais les avantages étaient contrebalancés par un investissement en temps non négligeable qui constituait un obstacle à la participation de certaines PME. L'ancienne Digital Roadmap peut être représentée comme une bonne carte routière qui guidait les participant-e-s vers leur destination. Mais il fallait savoir lire la carte, préparer et revoir de nombreux aspects par soi-même.

Wieso macht es Sinn, das Programm von offline auf online umzustellen?

Die verlässliche gute alte «Strassenkarte» ist mit der neuen Version zu einem digital transformierten Navigations-System geworden. Mit allen Vorteilen, die wir von Navigations-Systemen kennen. Die KMU Digital Roadmap ist jederzeit und für jede-n verfügbar, braucht kein Methodenwissen, übernimmt die Fleissarbeit, erstellt dynamische Berichte und erteilt Ratschläge. Die neue Roadmap ist 100% automatisiert und hat 0 Medienbrüche. Der Zeit- und Kostenaufwand für KMU sinkt erheblich. In der alten Digital Roadmap haben wir von den Chancen der Digitalisierung geredet. Nun erlebt man das Potenzial, während man gleichzeitig darüber nachdenkt.

Welche weiteren Vorteile hat die neue Digital Roadmap?

In Zeiten des Fachkräftemangels und der «neuen Arbeitswelt» war es wichtig, einen Paradigmen-Wechsel zu vollziehen. Die neue Roadmap spricht alle Know-how Träger-innen an – und nicht nur die Führung. Die Inhalte sind in verständlicher Sprache, das optionale Lernen erfolgt u.a. spielerisch. Die neue Roadmap ist dafür gedacht, dass sie von Anfang an als interdisziplinäres Team bestritten wird. Sie bringt damit ganz nebenbei das Abenteuer zurück ins Büro. Engagierte Mitarbeitende, die aktiv den persönlichen und beruflichen Erfolg suchen, machen sich gemeinsam mit der Führung auf den «Erfolgsweg».

Wie kann man sich den Ablauf konkret vorstellen?

Zuerst entscheidet sich das KMU für einen passenden digitalen Erfolgsweg (z.B. «In der digitalen Welt Geld verdienen») und bildet ein Erfolgsteam. Jede-r Teilnehmende kann umgehend loslegen und eigenständig den Weg Schritt-für-Schritt am Computer, Tablet oder Smartphone beschreiten. Dabei werden im Team Erfahrungen gesammelt und eigenes Wissen sowie Ideen direkt eingebracht. Zwischen den Etappen tauscht sich das Team ausserhalb vom System aus und nutzt dabei die Beiträge aller. Da alle Teilnehmenden lernen, analysieren, bewerten und sich austauschen, können sie nun als gut vorbereitetes Team besser zum Erfolg beitragen. Neben der Führung als «Reiseleitung» kann diesen Prozess auch optional ein-e externe-r Expert-in begleiten. Die Begleitung erfolgt dann allerdings auf höherem Niveau, da die wesentlichen Grundlagen bereits erarbeitet sind.

Für wen ist das Programm gedacht und was tue ich als Mitglied der WIBS bei Interesse?

Das Programm spricht die breite Masse der Mitglieder an. Dabei ist es unerheblich, ob man als Organisation schon gut ist oder erst am Anfang steht. Jede-r kann profitieren. Allerdings ist Erfolg auch mit der Roadmap am Ende abhängig vom Engagement. «Nebenbei» sollte man es nicht tun. Erster konkreter Schritt ist die Kontaktaufnahme mit der WIBS. Sie wird das Vorgehen gemeinsam abstimmen.

Et pourquoi un programme en ligne?

La bonne vieille carte routière fiable s'est transformée, grâce à la nouvelle version, en un système de navigation numérique, avec tous les avantages que nous connaissons. La PME Digital Roadmap est disponible pour chacun-e à tout moment, ne nécessite aucune connaissance méthodologique, effectue le travail de fond, établit des rapports et donne des conseils. L'investissement en temps et en argent diminue considérablement pour les PME. Avec l'ancienne Digital Roadmap, nous parlions des opportunités de la numérisation. Désormais, nous expérimentons son potentiel, sur lequel nous penchons notre attention.

Quels autres avantages comporte la nouvelle Digital Roadmap?

Avec l'actuelle pénurie de personnel qualifié et le «nouveau monde du travail», il était important d'opérer un changement de paradigme. La nouvelle Digital Roadmap s'adresse à toutes celles et tous ceux qui ont du savoir-faire, et pas uniquement à la direction. Les contenus sont rédigés dans un langage compréhensible, l'apprentissage optionnel se fait notamment de manière ludique. Le nouveau programme est conçu pour être complété en équipe interdisciplinaire. Les collaboratrices et collaborateurs recherchant activement la réussite personnelle et professionnelle s'engagent avec leur direction sur le «chemin du succès».

Concrètement, comment se déroule le programme?

Tout d'abord, l'entreprise choisit un parcours de réussite numérique approprié (par exemple «Gagner de l'argent dans le monde numérique») et forme une équipe. Chaque participant-e peut débiter immédiatement et suivre le chemin de manière autonome sur son ordinateur, sa tablette ou son smartphone. Cela permet d'acquérir de l'expérience en équipe et d'apporter directement ses propres connaissances et idées. Entre les étapes, l'équipe échange des informations en dehors du système et prend en compte les contributions de chacun-e. Les participant-e-s apprennent, analysent, évaluent et échangent, et peuvent ainsi mieux contribuer au succès en tant qu'équipe. La direction officie en tant que «guide», mais le processus peut également être accompagné sur demande par un expert externe. L'accompagnement se fait cependant à un niveau plus élevé, car les bases essentielles ont déjà été élaborées.

A qui s'adresse le programme et que dois-je faire en tant que membre de la CEBS si je suis intéressé-e?

Le programme s'adresse à la majorité des membres. Peu importe que l'on soit une organisation déjà bien établie ou qui en est à ses débuts. Toutefois, le succès dépend au final de l'engagement qui y est mis. Concrètement, la première étape consiste à prendre contact avec la CEBS. Elle déterminera avec vous la procédure à suivre.